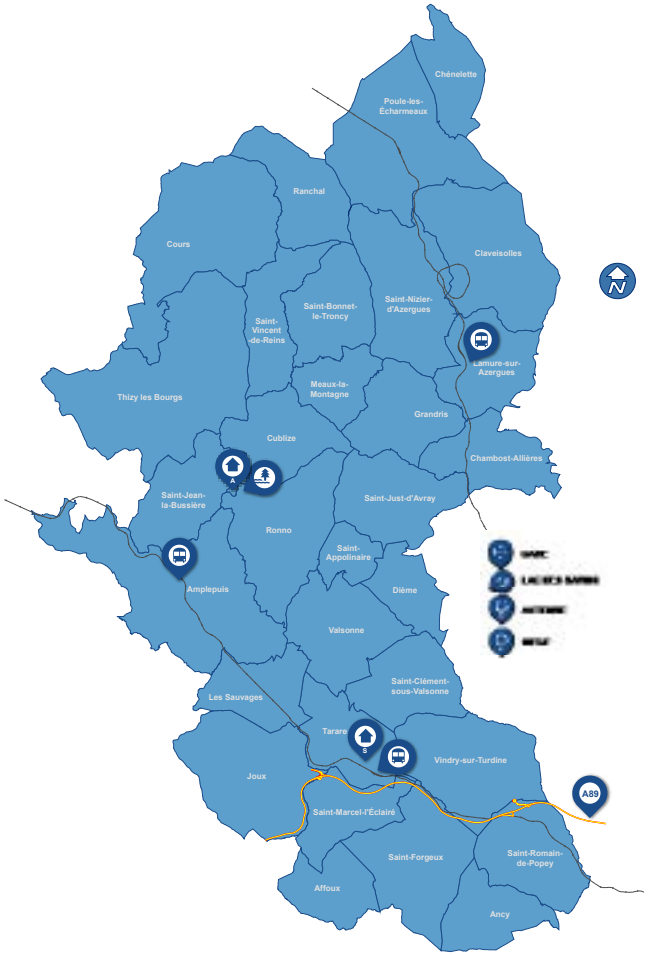
| Dossier de presse |
Projet d'implantation d'ID Logistics

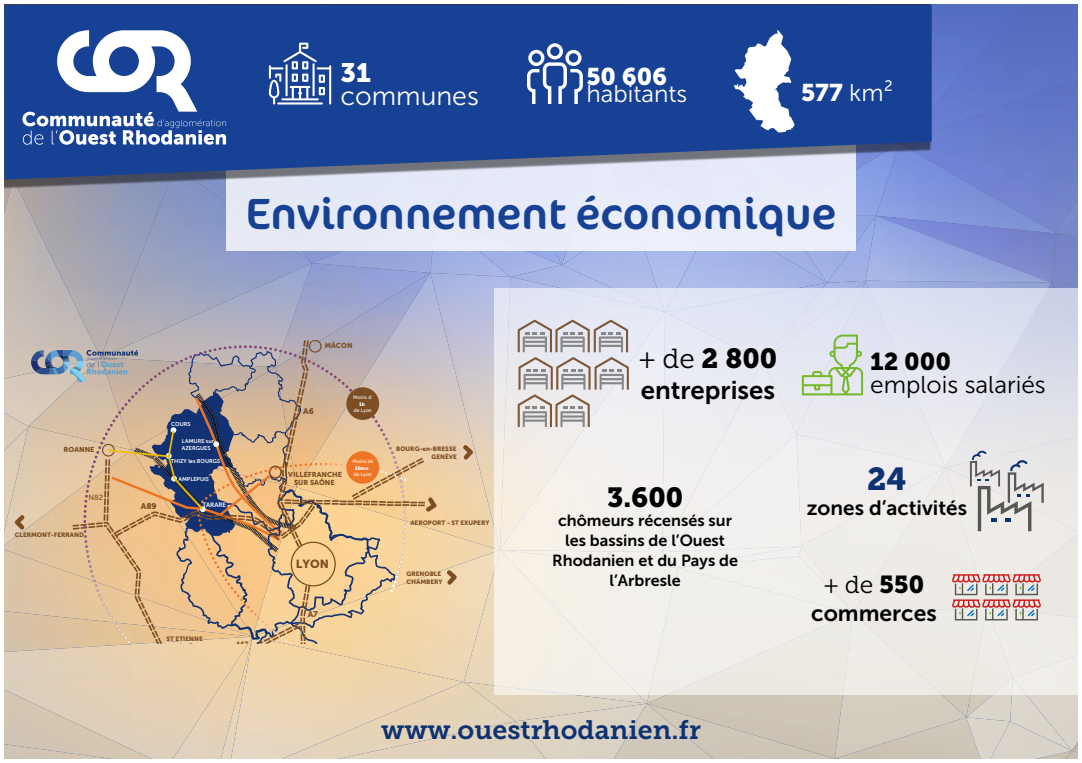
SMADEOR

Communauté d'agglomération de l' Ouest Rhodanien

La COR et le développement économique



La Communauté d'agglomération de l'Ouest Rhodanien rayonne sur un territoire vaste de 577 km² au nord-ouest de Lyon, situé au cœur de la Région Auvergne Rhône-Alpes. Elle recense plus de 50.000 habitants, répartis entre 31 communes. Présidée par M. Michel Mercier, ancien ministre, la COR dispose de nombreuses compétences parmi lesquelles le développement économique, la protection de l'environnement, l'aménagement de l'espace communautaire, la gestion des déchets ou encore la promotion du tourisme. Créée en janvier 2014, elle s'ingénie depuis à mener des politiques innovantes et tournées vers la problématique du développement économique, en utilisant toute la palette de moyens existants : pépinières et hôtels d'entreprises, tiers-lieu et espaces de coworking, zones d'activités, etc.



Communauté d'agglomération de l' Ouest Rhodanien

Le groupe ID Logistics

ID Logistics, dirigé par Eric Hémar, est un groupe international de logistique contractuelle, ayant réalisé un chiffre d'affaires de 1 410 M€ en 2018. ID Logistics gère plus de 300 sites implantés dans 18 pays représentant 5,5 millions de m² opérés en Europe, en Amérique Latine, en Asie et en Afrique, avec 20.000 collaborateurs. Disposant d'un portefeuille clients équilibré entre distribution, industrie, santé et e-commerce, ID Logistics se caractérise par des offres impliquant un haut niveau de technologie et une approche résolument durable. L'action ID Logistics est cotée sur le marché réglementé d'Euronext à Paris, compartiment B et notre groupe d'origine française est toujours contrôlé par ses managers.

20 000
Collaborateurs permanents

18 Pays

- Création en 2001
- Cotée depuis avril 2012
- Leader logistique contractuelle
- Innovation

Plus de
3,4 MILLIONS
d'ordres de transport gérés / an

Plus de
5 500 000 m²
d'entrepôts

300 sites
à travers le monde

35% Distribution
31% Industrie
34% Picking Détail & E-commerce

CA 2018
1 410 M€

Engagé en matière de développement durable, ID Logistics investit de manière conséquente pour rendre sa flotte de véhicules plus propre. 38 % de son parc moteur est aujourd'hui au gaz naturel (incluant le GNC, le bio-GNC et le GNL). L'alimentation au Bio-GNC de camions de 400 chevaux capables d'emporter 28 tonnes de charge utile permet à ces véhicules d'avoir une empreinte carbone inférieure à celle d'une petite citadine.

Un projet d'envergure pour l'économie du territoire

Implantation d'ID Logistics

Terrain de 20 ha à Saint-Romain-de-Popey (ouest de la métropôle lyonnaise)

Signature d'une promesse de vente en cours

Deux bâtiments de 45.000 m² chacun équipés de panneaux photovoltaïques en toiture, en énergie positive et implanté sur un site paysager

Plus de 500 emplois créés
dont environ 120 postes d'encadrement et 380 postes de production

Pour ID Logistics, l'agglomération lyonnaise est depuis de nombreuses années un endroit stratégique où l'entreprise est déjà fortement implantée avec des sites au sud de l'agglomération (Loriol), à l'Est (Satolas, La Boisse, Vaux le Milieux...) et au Nord (Macon). À la recherche d'une implantation où le bassin d'emploi répond aux attentes de la logistique dans le Nord/Nord-Ouest de l'agglomération, **sa parfaite connaissance de l'environnement économique et social l'incite à s'engager dans le développement de ce projet sur le territoire de la COR.**

L'activité de ID Logistics est en fort développement et l'entreprise rencontre une forte demande de ses principaux clients pour la réalisation de grands centres de distribution localisés dans des environnements stratégiques. Il s'agit de centres de distribution à haute valeur ajoutée. Le projet que l'entreprise compte implanter à Saint-Romain-de-Popey est **destiné aux activités de distribution spécialisée et doit développer une surface totale à terme de 90.000 m², qui générera la création immédiate de plus de 500 emplois à terme**. Pour accueillir ce projet logistique à haute valeur ajoutée, un bâtiment de dernière génération à énergie positive sera développé, avec des panneaux photovoltaïques en toiture et une certification BREEAM Very Good.

L'ouverture de ce nouveau site conduira le groupe à lancer un plan d'embauche particulièrement important (plus de 500 postes), afin de pouvoir réaliser le niveau de prestation exigé par ses clients. Ces postes concernent des prestations logistiques de préparation de commande fine au détail (multiplicité d'interventions manuelles pour les actions de préparation de commande de détail), de copacking, d'opérations post industrielles, administratifs, de management, etc.

L'entreprise a déjà engagé les études pour la réalisation de ce projet et tenu une réunion de lancement avec les services de l'Etat. Elle souhaite démarrer ses opérations logistiques au 2ème trimestre 2021, ce qui implique un dépôt des demandes d'autorisations administratives au 3ème trimestre 2019 après une phase de préparation primordiale avec le soutien des politiques locales.

Projet SMADEOR : les précisions de la COR

Face à la multiplication de fausses informations quant aux projets de développement économique portés par le SMADEOR, la Communauté d'agglomération de l'Ouest Rhodanien entend apporter des précisions basées sur des éléments tangibles et vérifiables.

Elle rappelle que cette volonté politique forte d'œuvrer en faveur de l'emploi s'inscrit dans **un contexte de chômage très important sur le territoire : 3.600 demandeurs d'emploi, souvent non formés**, sont ainsi recensés sur les bassins de vie de l'Ouest rhodanien et du Pays de l'Arbresle. 200 sont également aux portes du chômage suite aux derniers licenciements et difficultés récentes d'entreprises importantes du territoire. Il est alors du devoir de la COR et de son partenaire dans ces opérations, la Communauté de Communes du Pays de l'Arbresle, de tout mettre en œuvre afin d'offrir la possibilité aux habitants de vivre décemment du fruit de leur travail. **Dans ce contexte, la création de plus de 500 emplois sur le territoire, composés de postes d'encadrement et de production, est une perspective dont chacun devrait pouvoir se réjouir.**

Face aux attaques sans fondement reçues notamment quant à l'implantation du groupe ID Logistic, la COR souhaite agir en toute transparence et rappelle qu'elle est tout à fait ouverte au dialogue : elle est d'ailleurs, à sa demande, dans l'attente d'une réponse du collectif Quicury afin de disposer d'interlocuteurs identifiés.

Déjà bien implanté dans la région, le groupe ID Logistic, en collaboration avec la COR, organisera ainsi d**ans les prochaines semaines des visites au sein de ses sites déjà existants** afin d'opposer aux fantasmes d'une logistique déshumanisée et entièrement robotisée une vision concrète de la réalité du travail mené par l'entreprise française. Ces visites seront ouvertes à tous ceux qui le souhaiteraient.

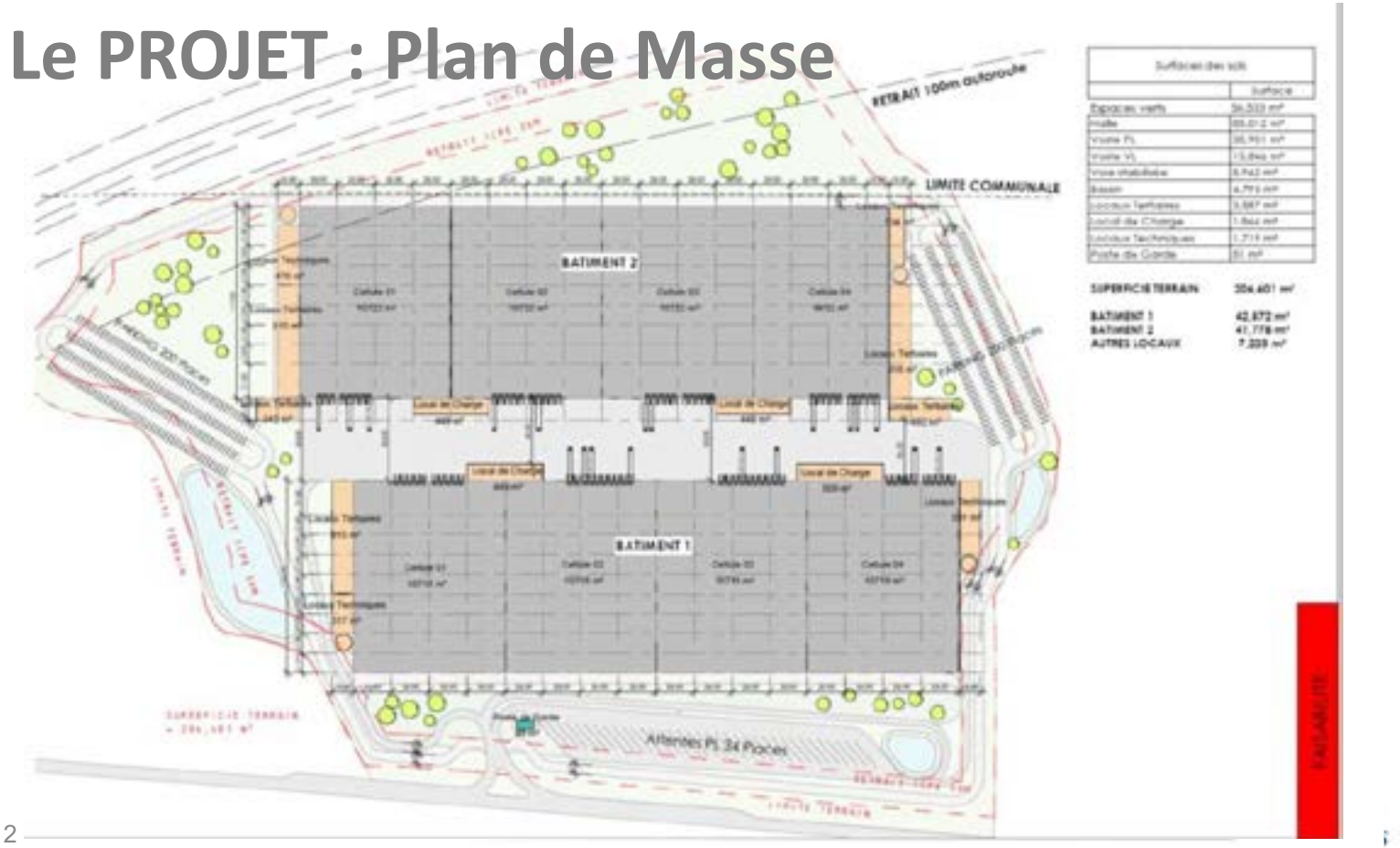
Comprenant les questionnements en matière d'environnement, **la COR rappelle son ferme engagement à devenir un territoire à énergie positive à l'horizon 2050**. Cette dimension écologique est d'ailleurs prise en compte dans l'ensemble des politiques menées par la COR : rénovation de l'habitat, mobilité, développement des énergies renouvelables, etc. Contrairement à certains de ses détracteurs les plus bruyants, la COR s'applique à elle-même cette exemplarité en ayant investi et en continuant de le faire dans une flotte de véhicules électriques pour ses propres agents. **Une station de Gaz Naturel pour Véhicules est également à l'étude afin de prendre sa part dans la transition** et d'inciter les entreprises de transport à investir dans des véhicules moins polluants.

Le défi de la transition écologique appelant à toujours plus de vigilance et d'efforts, la COR a récemment **adhéré à la fédération ATMO,** un observatoire agréé par le Ministère de l'Ecologie, du Développement Durable et de l'Energie pour la surveillance et l'information sur la qualité de l'air en Auvergne-Rhône-Alpes. Elle va également entamer un travail en collaboration avec l'Agence Régionale de la Santé afin de mettre en place une véritable politique de santé publique sur son territoire.

La COR rappelle en outre, quant aux projets portés par le SMADEOR, que **les corridors écologiques présents sur le site seront tous intégralement conservés.** Quand bien même des voix continueraient de s'élever à ce sujet, elle réitère l'implacable vérité qui est que que la loi l'oblige, en cas de dégradation ou de suppression de ces zones, à une compensation à hauteur de 200 %.

Présentation du projet

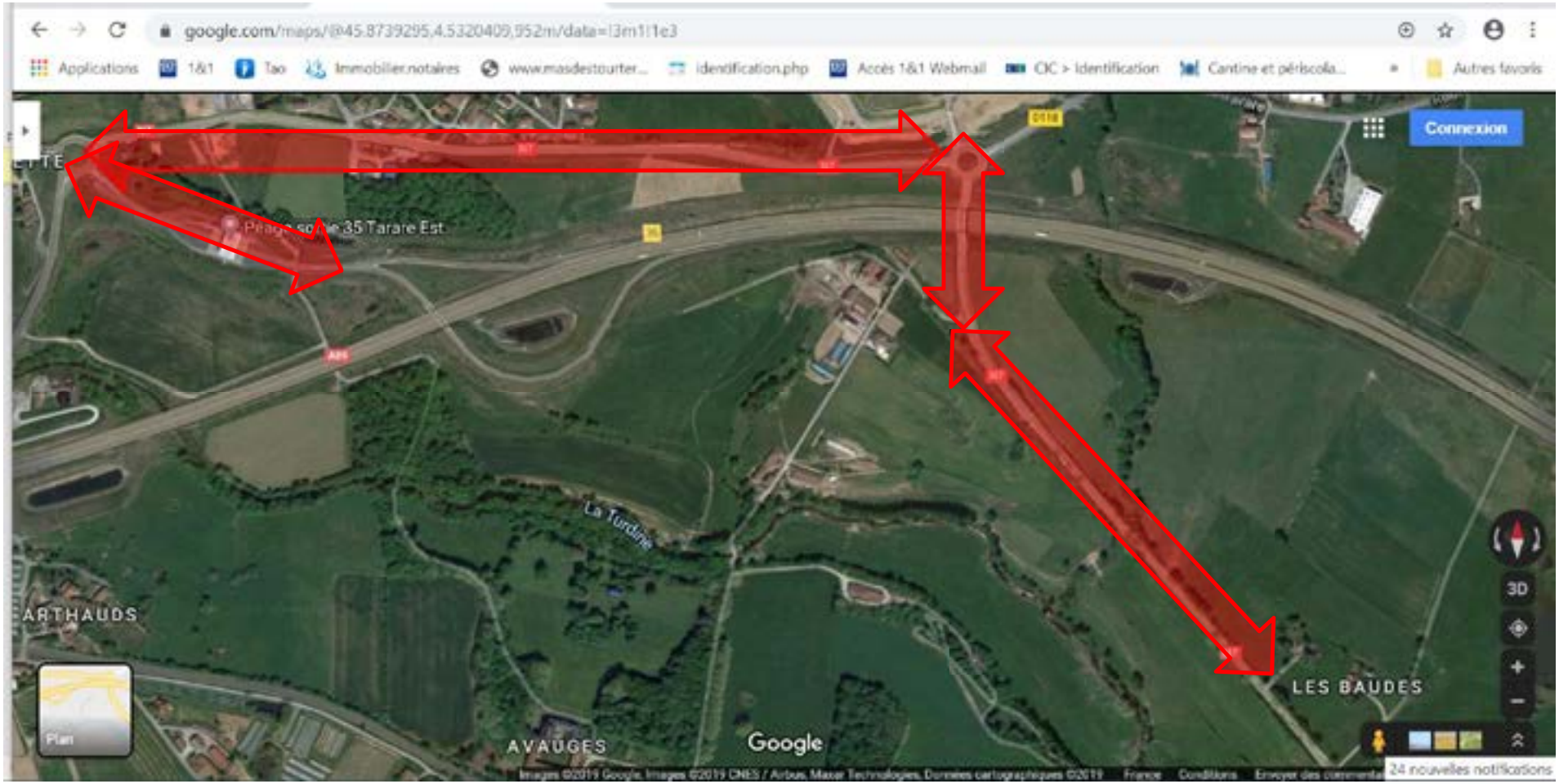
- **Le PROJET : Plan de Masse**



Communauté d'agglomération de l' Ouest Rhodanien

Les engagements d'ID Logistics

- **Plan Transport : L'ensemble des transporteurs pour les expéditions emprunteront la N7 pour accéder à l'A89 et inversement pour les livraisons. AUCUNE TRAVERSEE DE VILLE**



Communauté d'agglomération de l'Ouest Rhodanien

Les engagements d'ID Logistics

Les flux :

Un flux de 150 véhicules poids lourds est prévu en moyenne par jour.
Semi-remorque : 13 m de plancher. 33 palettes 80 x 120, soit 150 x 33 = 4.950 palettes semi-remorque en réception et 4.950 palettes semi-remorque en expédition.

=> 4.950 palettes soit 247.500 colis (50 colis/palette en moyenne). Cela équivaut à une préparation de commande de 247.500 colis/jour avec une productivité de préparateurs de commande de 120 colis/heure sur 7 heures, soit 295 préparateurs de commande.

150 Poids Lourds/jours à 33 palettes par poids lourds.

Transports : les engagements d'ID Logistics

=> 50 % de la flotte PL sera équipée de la technologie GNV sur le site de Saint-Romain-de-Popey

=> 100 % des transporteurs emprunteront la N7 puis l'A89 en flux expédition

=> 100 % des transporteurs emprunteront l'A89 puis la N7 en flux réception

=> Aucune traversée de ville

=> 150 PL/jour en moyenne

Les engagements d'ID Logistics

Présentation du projet

UNE DEMARCHE ENVIRONNEMENTALE

Document confidentiel non contractuel

Objectif 1 : Mobilité et accessibilité

- **Facilité l'accès aux moyens de transport en commun :**
- **- Desserte du site par bus**
- **- Cheminement piéton optimisé**
- **Promouvoir des modes de déplacement doux et limiter les émissions de gaz à effet de serre :**
- **- Garages à vélos à raison d'1 place / 5 employés**
- **- Circulations douce s à l'intérieur du site**
- **- Limiter la vitesse sur les voies de circulation lourde à l'intérieur du site**
- **Rendre les espaces accessibles aux personnes à mobilité réduite.**
- **Sécuriser la circulation au sein du site :**
- **- Voies de circulation douces séparées de la voie principale**
- **- Séparation des flux VL et PL**
- **- Marquage et signalétique pour les voies cyclables**
- **- Eclairage des voies à différents niveaux**
- **ses différents objectifs environnementaux prévus permettront d'obtenir une certification élevée.**

Objectif 2 : Patrimoine, paysage et identité

- **Créer une perspective paysagée depuis les entrées du parc :**
- - Couronner d'espaces verts chaque parcelle et utiliser les haies arbustives pour masquer les clôtures.
- Implanter des arbres d'alignement et des massifs paysagés le long des axes structurants, et masquer les limites du parc par des merlons végétalisés ou des haies arbustives.
- Traitement en espaces verts de l'ensemble des surfaces non étanches.
- Réutilisation des terres en excédent pour le modelage paysager du site.
- **Créer 3 strates végétales : noues paysagées, strate basse et grands arbustes ligneux.**
- **Mettre en place une gestion alternative des eaux** à travers des noues et des bassins de gestion des eaux pluviales, valorisés comme éléments paysagers.
- **Conserver et protéger des biotopes naturels existants** avec des zones humides, des frayères ou encore des prairies sèches.
Plantation d'espèces indigènes nécessitant un minimum d'entretien et d'arrosage. Rendre les espaces accessibles aux personnes à mobilité réduite.
- **Créer une identité architecturale forte** tout en préservant la diversité de fonctionnalité des immeubles.

Les engagements d'ID Logistics

Présentation du projet

UNE DEMARCHE ENVIRONNEMENTALE

Objectif 3 : Eau

- **Gérer les eaux pluviales d'une façon optimale écologiquement :**
- **- Limiter l'imperméabilisation au minimum (toiture végétalisée sur les bureaux, infiltration à la parcelle))**
- **- Système hydraulique composé de noues et bassins paysagers.**
- **- Infiltration partielle des eaux pluviales de toiture et des eaux de voirie après traitement**
- **Limiter le débit de fuite à 1l/s/ha en sortie des lots avant rejet dans le réseau extérieur**
- **Prévenir les pollutions accidentelles par l'implantation de plantes adaptées dans les noues et bassins (iris, phragmites)**
- **Limiter les consommations d'eau potable:**
- **- Récupérer les eaux pluviales pour l(arrosage des espaces verts, les besoins sanitaires, nettoyage, sprinklage**
- **Economiser l'eau potable:: mise en œuvre d'appareils économes en eau potable, mousseurs sur les robinets équipés de détection infrarouge, chasses d'eau double automatique**
- **Sensibiliser les usagers sur la consommation d'eau potable**
- **En dehors des bassins, planter des espèces végétales peu consommatrices d'eau**

Objectif 4 : Energie et climat

- **Optimiser l'enveloppe des bâtiments :**
- **- Isolation par l'extérieur renforcée**
- **Toiture végétalisée sur les bureaux pour une meilleure isolation et un confort d'été amélioré et toiture terrasse pour le personnel**
- **Optimisation des orientations, des surfaces d'ouvrants nord : sud, adaptation des facteurs solaires selon l'orientation**
- **Des brise-soleil sont installés sur les façades selon l'orientation**
- **Menuiseries performantes**
- **L'éclairement naturel dans le bâtiment est assuré par des bandeaux translucides en façade et il est utilisé des couleurs claires**

- **Economiser l'énergie par poste :**
- **- Conformité des bâtiments à la RT**
- **- Chauffage :** prise en compte des activités exercées dans les bâtiments pour la définition des systèmes proposés, chaudière bois
- **Refroidissement :** les solutions passives(protections solaires, inertie) seront privilégiées. Leur efficacité sera évaluée grâce à une étude thermique. Free-cooling automatique (diurne et purge nocturne) . Ventilation mécanique double-flux programmable sur horloge.
- **Eclairage :** on favorisera l'éclairage naturel pour le confort des employés. Réalisation d'une étude de facteur lumière jour . Les systèmes d'éclairage artificiel incluront une gestion par horloge dans les bureaux et locaux d'activités et détecteurs de présence dans les sanitaires et circulations
- **Eclairage des surfaces activités par Led avec détection de présence (économie d'énergie d'environ 70 % / à un éclairage traditionnel)**
- **Eau chaude sanitaire :** mise en place d'un système de production solaire thermique pouvant couvrir jusqu'à 40 % des besoins des bureaux

Document confidentiel non contractuel

Les engagements d'ID Logistics

Présentation du projet

UNE DEMARCHE ENVIRONNEMENTALE

Objectif 5 : Déchets

Gérer les déchets au niveau de chaque parcelle

Sensibiliser et responsabiliser les occupants du parc à la gestion des déchets

Promouvoir l'utilisation de bennes
Encourager l'implantation des bennes aux endroits peu visibles depuis les voies de circulations véhicules et piétons

Optimiser les travaux de terrassement en recherchant un bilan de terre neutre

En phase chantier, **tri des déchets** et réutilisation (granulats, béton pour traitement fond de forme de la voirie, blocs calcaires pour enrochement des bassins…) autant que possible

Mise en place d'une charte « **Chantier vert** »

Objectif 6 : Ecosystème et biodiversité

Valoriser la biodiversité existante (étude faune-flore à selon les recommandations faites dans le dossier présenté au Conseil National de le Protection de le Nature (CNPN) et créer des conditions favorables aux espèces protégées en aménageant ou en neutralisant les espaces dédiés.

Défricher la zone pendant les périodes d'hiver et sécuriser le chantier pour éviter la recolonisation des espaces pendant les périodes de printemps et d'été.

Lutter contre l'installation d'espèces invasives.

Implanter des nichoirs et des aménagements paysagers favorables à la nidification et à la reproduction des espèces protégées.

Assurer un suivi écologique pendant 5 ans après la réalisation des aménagements.

Choisir des plantations pour le paysagement du site :

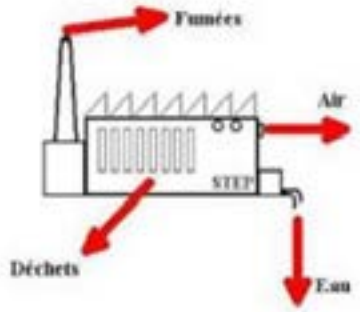
- En favorisant les végétaux peu consommateur d'eau
- En respectant les biotopes mis en évidence par l'étude faune-flore.
- En fonction de leur capacité à traiter une pollution accidentelle.
- Eco-pâturage : espaces dédiés pour pâturage par moutons Solognot.

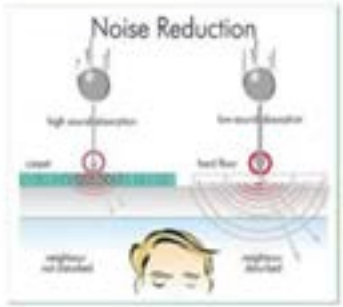
Document confidentiel non contractuel

Les engagements d'ID Logistics

DEVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE DEMARCHE ENVIRONNEMENTALE





OBJECTIF 7 - Santé

Qualité sanitaire des espaces :

- Choisir des matériaux à faible impact sanitaire (fiches FDES) ;
- Choisir des matériaux facilement lavables avec des produits respectueux de l'environnement ;
- Traitement et dépollution du site afin de permettre la réutilisation des espaces sans danger pour les utilisateurs ;
- Préserver les utilisateurs des immeubles de tout risque sanitaire.

Qualité sanitaire de l'eau :

- Création d'un réseau d'assainissement ;
- Calorifuger et boucler les réseaux ECS afin de prévenir tout développement de légionnelles.

Nuisances sonores :

- Réduire les nuisances sonores à l'intérieur du site par la promotion de modes de transport doux et la limitation de la vitesse.

Les engagements d'ID Logistics

Présentation du projet

DEVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE DEMARCHE ENVIRONNEMENTALE

OBJECTIF 8 - Chantier à faible impact environnemental

Signature d'une charte « chantier à faible impact environnemental » avec les intervenants du chantier, reprenant les thèmes suivants :

- La formation et information du personnel,
- L'information des riverains,
- La gestion des déchets, avec tri sélectif et valorisation,
- Les matériaux de construction,
- Le bruit sur le chantier
- Les rejets dans l'eau, dans le sol et dans l'air,
- La propreté du site et des abords / pollution visuelle,
- La gestion rationnelle des flux sur le chantier.

Choix intégré des produits, système et procédés de construction :

- Constitution des plateformes bâtiment et voiries par mouvements de déblais remblais, sans apport de matériaux extérieurs.
- Charpente mixte poteaux béton et poutres, pannes et ossatures secondaires en bois provenant d'une exploitation durablement gérée.
- Le chantier de construction utilisera des matériaux à faible impact environnemental (utilisation de produits pauvres en substances nocives et privilégiant les labels NF)
- Utilisation de matériaux recyclés et recyclables, notamment pour les matériaux de finition.
- Utilisation de peintures et vernis sans solvants.
- Moquette confectionnée avec des produits recyclés

13

Les engagements d'ID Logistics

Présentation du projet

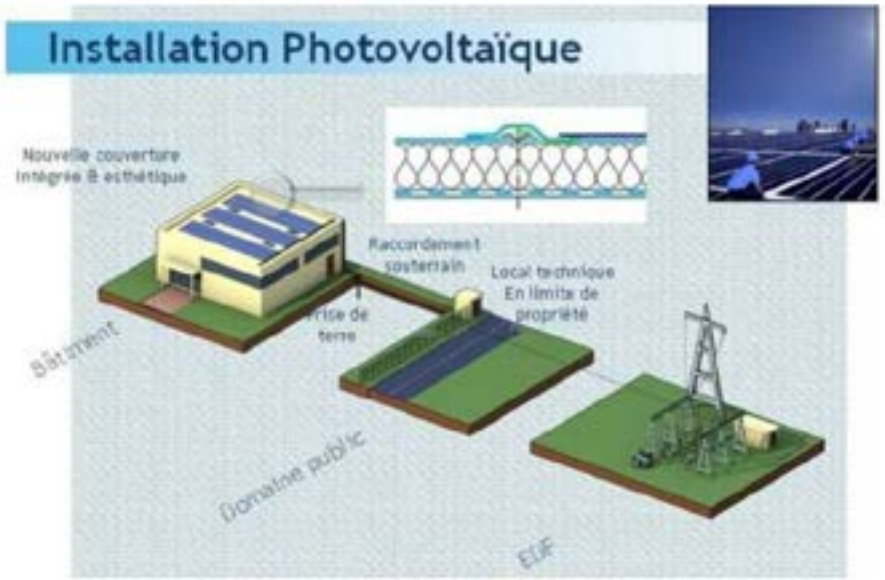
CRÉATEUR DE SOLUTIONS LOGISTIQUES DURABLES

NOTRE DEMARCHE ENVIRONNEMENTALE

OBJECTIF 9 – bâtiment à énergie neutre ou positive par production photovoltaïque d'électricité

Le principe envisagé est la réalisation d'une centrale photovoltaïque en toiture du bâtiment d'activités.

Techniquement, 2 procédés sont étudiés : la substitution de l'étanchéité de la toiture par une membrane photovoltaïque amorphe, ou la pose de panneaux rigides inclinés sur structure métallique

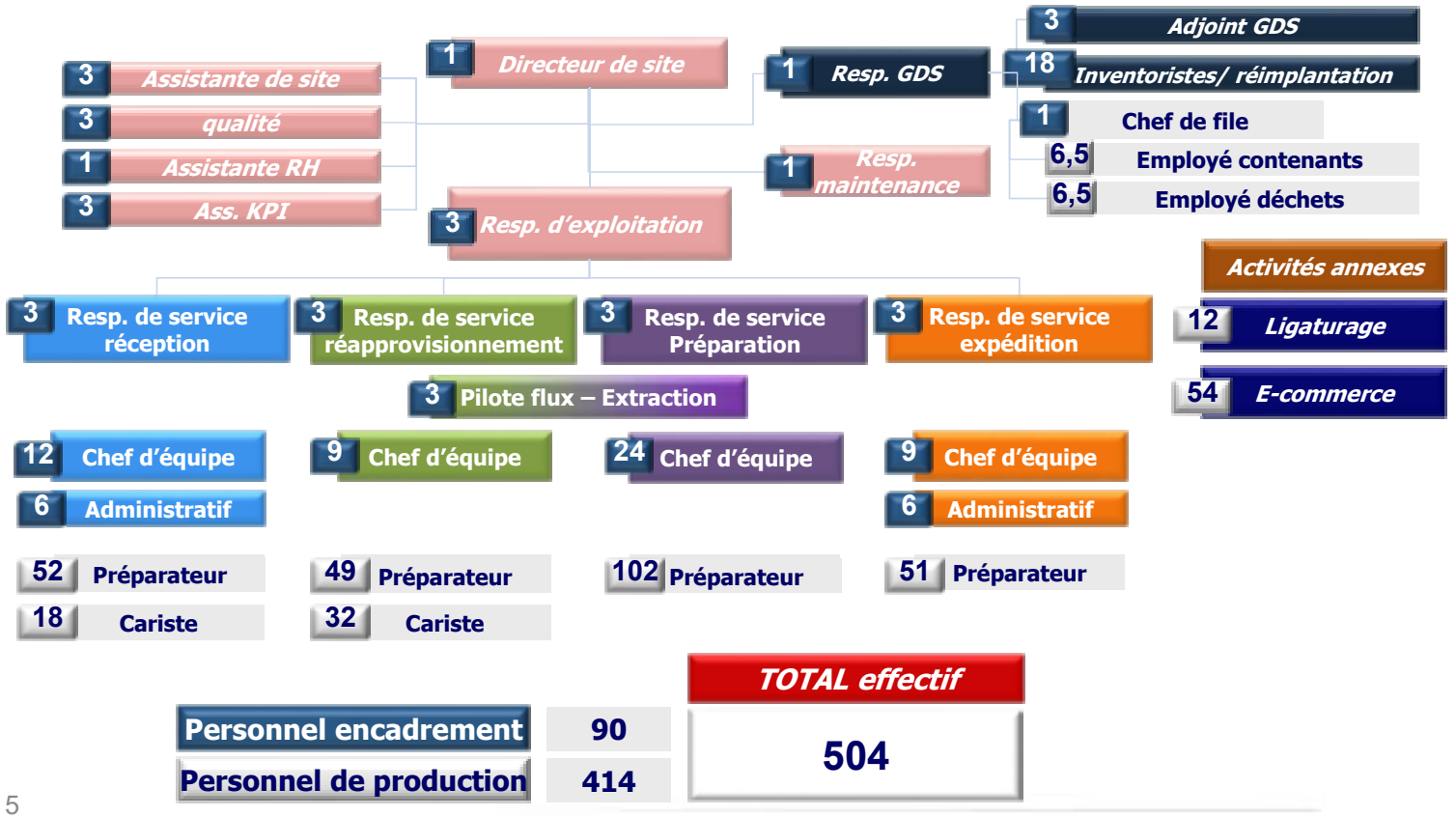


Les engagements d'ID Logistics

Présentation du projet

CRÉATEUR DE SOLUTIONS LOGISTIQUES DURABLES

• ORGANIGRAMME



		TOTAL effectif
Personnel encadrement	90	504
Personnel de production	414	

Financière ID
55, chemin des Engranauds
CS 20040
13660 Orgon

COR
3, rue de la Venne
69 170 TARARE

Dossier suivi par M. LEPERE Hervé

Orgon, le 24 Septembre 2019

Objet : Priorité d'embauche

Monsieur le Président Michel MERCIER,

Avec notre implantation envisagée sur la commune de Saint-Romain-de-Popey, la société ID Logistics prévoit la création de 504 emplois répartis entre 121 postes d'encadrement, middle management et 383 postes de production.

La société ID Logistics a pris connaissance que votre territoire a connu depuis plusieurs mois des défaillances d'entreprises (ex : Malleval) et que d'autres licenciements ont été annoncés chez Hydrex et Mitsie.

Par la présente, je souhaite vous annoncer que les personnes impactées par ces licenciements seront prioritaires dans le cadre de nos futurs recrutements.
.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de nos sentiments distingués.

Hervé LEPERE
Directeur des Projets