



Ouest Rhodanien

Communauté d'agglomération

La COR (69), 31 communes, 51 000 habitants, dont le siège est situé à Tarare à 15 minutes des portes de la Métropole lyonnaise, avec son accès direct à l'A89, un cadre de vie préservé et attractif, son grand site touristique régional du Lac des Sapins et sa plus grande baignade biologique d'Europe, et un vrai projet de développement territorial au cœur du Beaujolais Vert,

recherche

un Volontaire Territorial en Administration (VTA) (Femme/Homme)

Appui à la Cheffe de projet « Petites Villes de Demain » dans la mise en œuvre du programme et la réalisation des projets de revitalisation des communes d'Amplepuis, Cours et Thizy-les-Bourgs.

Contrat à durée déterminée de 12 à 18 mois

Le territoire de la Communauté de l'Ouest Rhodanien (COR) s'organise autour d'un réseau de pôles intermédiaires structurants, plutôt en perte de vitesse démographique, tandis que les villages plus ruraux connaissent une légère reprise. L'attractivité globale du territoire est donc l'enjeu majeur de la COR, dans une logique de repolarisation territoriale.

La COR et ses communes principales mènent depuis de nombreuses années une politique active et ambitieuse de revitalisation. Ainsi, Cours et Thizy-les-Bourgs ont été retenues aux côtés de la COR en 2014 à l'Appel à manifestation d'intérêt (AMI) « centres-bourgs » lancé par l'État. Puis en 2018 Tarare a été retenue au dispositif « Action Cœur de Ville ».

Plus récemment, les Communes d'Amplepuis, Cours et Thizy-les-Bourgs, ont été retenues aux côtés de la COR, au programme national « Petites Villes de Demain » (PVD). Dans ce cadre, la COR a recruté en juin 2021 une cheffe de projet. Véritable cheffe d'orchestre des projets de revitalisation des villes concernées, elle pilote et anime les actions et le programme dans un souci permanent de transversalité et de cohérence avec le projet de territoire de la COR.

I. Missions et activités

Placé sous la responsabilité de la responsable du service « habitat, urbanisme et services à la population », et en lien avec les trois communes concernées, le VTA a pour mission de renforcer l'expertise ainsi que l'accompagnement des trois communes et de la COR dans la réalisation de leurs projets en étant un véritable appui aux missions opérationnelles de la Cheffe de projet PVD.

Activités principales :

➤ **financement des projets et innovation :**

Rechercher des subventions et financements pour les projets actuels (sites internet partenaires, webinaires, rencontres et retours d'expériences de collectivités sur des projets innovants...):

- animation d'un groupe de travail interne ;
- gestion du système d'information aux communes.

Monter les dossiers de demande de subvention pour des projets en maîtrise d'ouvrage communale ou intercommunale.

Être force de proposition pour engager les collectivités sur des projets innovants en lien avec les enjeux d'attractivité des communes et dans le cadre du projet de territoire de la COR (veille appel à projets, appel à manifestation d'intérêt...):

- mettre en place d'un groupe de travail partenarial avec les différents financeurs (Département, Région, ADEME, CEREMA, etc.): recenser les partenaires et leurs contacts, organiser et animer des rencontres régulières afin de faire état des projets des communes et de la COR mais aussi constituer une veille active et opérationnelle sur les financements et partenariats ;
- travailler sur la mise en valeur du patrimoine vernaculaire ou spécifique des communes, en recenser les acteurs et partenaires (Fondation du patrimoine, Petites Cités de caractères, etc.), synthétiser les pistes d'action, les partenariats et les financements aux communes dans le but de nourrir leur projet de revitalisation en accentuant la mise en valeur du patrimoine, levier de revitalisation et vecteur d'identité et d'attractivité notamment touristique.

Être force de proposition pour engager les collectivités sur des projets répondant au fil rouge du projet de territoire : la transition écologique et énergétique, avec l'ambition d'être Territoire à énergie positive en 2050.

➤ **connaissance du contexte local et animation du programme :**

Accompagner les communes dans la connaissance de leur contexte : suivi et analyse des déclarations d'intention d'aliéner, veille du marché immobilier (liens réguliers avec les notaires et les agences immobilières afin de connaître le profil des acheteurs/locataires et leur demande en matière de logement...).

Être présent ponctuellement sur les trois communes afin de faire connaître le programme aux habitants et investisseurs privés.

Proposer une stratégie de marketing territorial, en lien avec le service Communication et Médias, afin de promouvoir l'attractivité des communes labellisées «Petites villes de demain» et leurs actions en faveur de la revitalisation.

Activités secondaires :

➤ **Appui à la cheffe de projet pour :**

- la rédaction de cahier des clauses techniques particulières, le suivi des prestataires et plus largement d'opérations ;

- la mise en œuvre de reporting ;
- la cartographie ;
- la mise en place et le suivi d'indicateurs dans le cadre de l'Observatoire de l'habitat et du marché immobilier du territoire ;
- le suivi des études urbaines.

II. Profil et expériences souhaités

Bac +3 minimum en droit public ou des collectivités, aménagement du territoire, urbanisme, géographie, administration des collectivités, sciences politiques, développement local (Profil pouvant être issu de classes préparatoires) – ou toute autre formation en lien avec la revitalisation des centres-bourgs.

Savoirs :

- Qualités rédactionnelles, capacité de synthèse, organisation, rigueur, discrétion.
- Animation de réunions, autonomie, force de proposition, capacité à travailler en équipe.

Permis B indispensable

III. Emploi

Cadre d'emploi : Rédacteur

Service : Service habitat, urbanisme et services à la population

Statut : contractuel

Date de début possible de la mission : 16 octobre 2023

Durée du contrat : entre 12 et 18 mois

Lieu d'exercice de la mission : Tarare, avec déplacements réguliers sur le territoire

Temps de travail : temps complet

Avantages et Rémunération : Télétravail, rémunération statutaire + RIFSEEP + chèques déjeuners + CNAS + participation complémentaire santé et prévoyance labellisée

Le dispositif VTA évolue en 2023 : Un « coup de pouce sac-à-dos » de 5 000 € est alloué en début de mission aux candidats recrutés pour subvenir aux dépenses d'installation (mobilité, logement, premières fournitures...).

La lettre de motivation et le CV sont à adresser **avant le 14/09/2023** :

- par courriel à recrutement@c-or.fr
- ou par courrier à Monsieur le Président de la COR 3 rue de la Venne 69170 TARARE.

Pour tout renseignement concernant le poste, contacter Valérie L'HERITIER, responsable du service habitat, urbanisme et services à la population, architecte DPLG, par mail à valerie.lheritier@c-or.fr.