



La COR (69), avec sa situation au cœur de la Région Auvergne-Rhône-Alpes et connectée à l'agglomération lyonnaise grâce à l'A89, est une agglomération attractive et en plein développement, qui compte 31 communes et près de 51 000 habitants.

Visant à devenir un Territoire à énergie positive, la COR s'est engagée à travers son Projet de territoire à intégrer la transition énergétique et écologique dans ses politiques publiques.

Elle propose un cadre de vie préservé et attractif, à l'image de son grand site touristique régional du Lac des Sapins et de sa plus grande baignade biologique d'Europe, et un vrai projet de développement territorial au cœur du Beaujolais Vert.

La COR recherche

Son économe de flux (Femme/Homme)

I. Missions

La COR a mis en place depuis mars 2022 un poste mutualisé d'économe de flux pour le compte de ses communes. 19 d'entre elles adhèrent aujourd'hui à ce service de « suivi et d'optimisation des consommations énergétiques ».

Sous la responsabilité de la cheffe de service Politiques contractuelles et développement durable et en étroite collaboration avec la cheffe de projets « maîtrise de l'énergie & énergies renouvelables », le chargé de mission « économe de flux » sera donc chargé du suivi et l'optimisation des consommations énergétiques des communes adhérentes.

II. Activités

Placé sous la responsabilité de la cheffe de service Politiques contractuelles et développement durable, l'économe de flux a pour mission de :

- **Mettre en place et gérer la solution de gestion énergétique mutualisée :**
 - ✓ établir et mettre à jour l'inventaire des bâtiments concernés et des points de livraison associés pour l'établissement d'un plan de comptage ;
 - ✓ déployer et suivre, en lien avec le fournisseur et ses prestataires, la solution de gestion énergétique, des équipements de mesure et télé-relève ;
 - ✓ former les utilisateurs finaux du logiciel de suivi des consommations des bâtiments.
- **En lien avec la cheffe de projets « maîtrise de l'énergie et énergies renouvelables », à partir des données centralisées dans le logiciel de suivi de consommations (SAVEE) et de visites techniques des bâtiments des communes :**

- ✓ faire état des lieux et suivi énergétique, analyse et identification des dérives, propositions d'optimisations, présentation des résultats aux communes, suivi de la mise en œuvre des préconisations ayant été formulées, élaboration de rapports écrits ;
- ✓ accompagner au respect du Décret Tertiaire ;
- ✓ accompagner à la réalisation d'études énergétiques sur les bâtiments ; conseil pour les rénovations ou constructions de bâtiments publics et contribution au développement des énergies renouvelables notamment par la rédaction de notes d'opportunité ;
- ✓ sensibiliser les élus, les agents communaux et les usagers des bâtiments ;
- ✓ accompagner des projets : actions d'optimisation, orientation vers les bons acteurs, mobilisation des aides financières, analyse des gains générés ;
- ✓ participer à la veille technique, juridique et réglementaire en lien avec l'activité.

➤ **Liens avec les communes adhérentes et autres partenaires :**

- ✓ avec les communes : présentation du service, conventionnement...
- ✓ avec le SYDER : conventionnement, remontée des dépenses dans le cadre des appels à projets nationaux...
- ✓ avec l'ALTE69 : participation au réseau local des économes du flux...

III. Profil recherché

Formation

- ✓ Idéalement Bac +3 minimum, dans le domaine scientifique ou technique en lien avec le bâtiment (génie civil bâtiment, génie énergétique, thermique, rénovation énergétique performante, énergies renouvelables...).

Connaissance

- ✓ Expérience souhaitée en tant que conseiller en énergie partagé / économe de flux / energy manager
- ✓ Connaissance de la thermique, de l'énergétique du bâtiment et des outils associés, des techniques de maîtrise de l'énergie, des énergies renouvelables (notamment le bois-énergie), des acteurs de ces filières, du contexte énergétique et environnemental actuel et de la tarification énergétique
- ✓ Connaissance des logiciels de suivi des consommations énergétiques et des équipements et infrastructures pour l'automatisation de l'acquisition des données
- ✓ Connaissance des collectivités et de leur fonctionnement : marchés publics, finances locales
- ✓ Très bonne maîtrise de l'outil informatique (Excel, Word et Power Point) et des technologies de communication

Savoir-faire

- ✓ Capacité à travailler en équipe et en transversalité
- ✓ Capacité à être force de proposition
- ✓ Capacités d'expression et d'argumentation écrite et orale
- ✓ Capacité à rendre compte

Savoir-être

- ✓ Rigueur, organisation, esprit d'analyse et de synthèse
- ✓ Diplomatie, pouvoir de persuasion

Disponibilité occasionnelle le soir et le week-end (salons, conférences, réunions)

Permis B indispensable

IV. Informations sur le poste

Poste à pourvoir le 8 janvier 2024

Cadre d'emploi : Technicien

Service : Politiques contractuelles et développement durable

Temps de travail : 39 heures + RTT

Lieu de rattachement : Tarare

Statut : Titulaire ou à défaut contractuel

Avantages et rémunération : rémunération statutaire + RIFSEEP + chèques déjeuners + CNAS + participation complémentaire santé et prévoyance labellisée

La lettre de motivation et le CV sont à adresser **jusqu'au 22/10/2023** :

- par mail à recrutement@c-or.fr
- ou par courrier à Monsieur le Président de la COR 3 rue de la Venne 69170 TARARE

Pour tout renseignement concernant le poste, contacter Véronique COUZON, cheffe de service Politiques contractuelles et développement durable, au 04 27 48 10 09.