



# Ouest Rhodanien

Communauté d'agglomération

La COR (69), avec sa situation au cœur de la Région Auvergne-Rhône-Alpes et connectée à la métropole lyonnaise grâce à l'A89, est une agglomération attractive et en plein développement, qui compte 31 communes et plus de 51 000 habitants.

Visant à devenir un Territoire à énergie positive, la COR s'est engagée à travers son Projet de territoire à intégrer la transition énergétique et écologique dans ses politiques publiques.

Elle propose un cadre de vie préservé et attractif, à l'image de son grand site touristique régional du Lac des Sapins qui accueille la plus grande baignade biologique d'Europe, et un vrai projet de développement territorial au cœur du Beaujolais vert.

## La COR recherche

### Un enseignant artistique chant, éveil, chœur enfants (Femme/Homme)

à temps non complet 8 heures hebdomadaires

pour son Ecole de Musique et de Danse Intercommunale

**Catégorie B, assistant d'enseignement artistique**

**à compter du 10/09/2025**

5 sites, 450 élèves, 27 professeurs, 1 professeur coordinateur, 1 directeur adjoint, 1 assistant administratif

## I. Missions

Placé sous l'autorité du Directeur de l'EMDI, à partir d'une expertise artistique et pédagogique, l'agent a pour mission de :

- ✓ enseigner des pratiques artistiques spécialisées, à partir d'une expertise artistique et pédagogique ;
- ✓ accompagner l'élève dans le développement de sa curiosité et de son engagement artistique ;
- ✓ transmettre les répertoires les plus larges possibles en inscrivant son activité dans un projet collectif d'établissement et d'enseignement.

Les activités sont cadrées par le projet d'établissement et par le Schéma national d'orientation pédagogique de l'enseignement spécialisé.

**Enseigner sa spécialité artistique et assurer le suivi des études des élèves et leur intégration dans un environnement artistique :**

- ✓ Dispense les cours dans sa spécialité ;
- ✓ Suivi des élèves ;
- ✓ Participation aux réunions pédagogiques ;
- ✓ Coordination avec les familles et l'équipe de direction de l'école de musique ;
- ✓ Obligation d'effectuer les tâches administratives par le biais des différents outils (Duonet et Teams) ;

- ✓ Contribution à l'élaboration, au suivi et à l'évaluation du projet d'établissement ;
- ✓ Participation à la vie artistique de l'établissement et à son rayonnement sur le territoire en favorisant la transversalité des disciplines ;

### **Être capable d'élargir ses compétences en fonction des besoins de la structure :**

- ✓ favoriser la transversalité entre les disciplines,
- ✓ enseigner la culture, la formation musicale et corporelle en fonction de ses compétences,
- ✓ diriger des ensembles et adapter des partitions.

### **Contribuer à l'élaboration, au suivi et à l'évaluation du projet d'établissement**

### **Participer à la vie artistique de l'établissement et à son rayonnement sur le territoire**

#### **Pratique artistique :**

- ✓ se confronter à différentes productions artistiques sur sa discipline,
- ✓ identifier et appliquer de nouvelles techniques et pratiques : innovation pédagogique et artistique,
- ✓ évaluer et perfectionner sa pratique pédagogique et artistique,
- ✓ organiser et animer son réseau professionnel,
- ✓ développer des activités pédagogiques et artistiques en dehors de l'établissement.

## **I. Profil**

---

- ✓ titulaire du DE souhaité
- ✓ bonne expérience de l'enseignement et capacités d'adaptation à différents profils d'élèves
- ✓ connaissance de répertoires et esthétiques diversifiés
- ✓ sensibilité particulière aux démarches de création
- ✓ intérêt pour l'innovation pédagogique
- ✓ sens du travail en équipe, capacités à prendre des initiatives et faire des propositions
- ✓ disponible, rigoureux et organisé
- ✓ recrutement statutaire ou à défaut contractuel de droit public

## **II. Rémunération et avantages sociaux**

---

Poste à pourvoir en septembre 2025

- ✓ Cadre d'emploi : Catégorie B
- ✓ Statut : titulaire ou à défaut contractuel
- ✓ Lieu de travail : poste basé à Tarare avec déplacements sur les autres sites
- ✓ Rémunération et avantages : rémunération statutaire + RIFSEEP + chèques restaurants + CNAS+ participation complémentaire santé et prévoyance labellisée
- ✓ Temps de travail : Poste à temps non complet 8 heures hebdomadaires (à définir)

La lettre de motivation et le CV sont à adresser **avant le 12/06/2025** :

- par courriel à [recrutement@c-or.fr](mailto:recrutement@c-or.fr)
- ou par courrier à Monsieur le Président de la COR, 3 rue de la Venne 69170 TARARE.

Les entretiens de recrutement auront lieu le 16/06/2025.

Pour tout renseignement concernant le poste, contacter Monsieur Anthony GENETET, Chef d'équipe écoles de musique, 06 78 10 60 36.