



Ouest **Rhodanien**
Communauté d'agglomération

Recrute
**DIRECTEUR DES
FINANCES (H/F)**



Contact

Romane VIRY

Consultante en recrutement

+0769504149

romane@chasseursdetalents.fr

Pour postuler :

<https://www.chasseursdetalents.fr/index.php/hef-du-service-finances-la-communaute-dagglomeration-de-louest-rhodanien/>

**CHASSEURS
DE TALENTS**

74, rue du faubourg Saint Honoré - Paris 8e
(Métro Concorde / Miromesnil / Champs Elysée -
Clémenceau)

LinkedIn :

<https://www.linkedin.com/company/chasseursdetalents/>

<http://www.chasseursdetalents.fr>



Située à l'ouest du département du Rhône, entre Roanne et Lyon, la Communauté d'Agglomération de l'Ouest Rhodanien (COR) regroupe 31 communes et plus de 51 000 habitants. Héritière de l'histoire industrielle du territoire, elle s'attache à valoriser son patrimoine, accompagner la mutation économique et renforcer son attractivité.

Dotée d'un projet de territoire ambitieux, la COR place la transition écologique, le développement économique, la solidarité territoriale et l'innovation publique au cœur de ses priorités. Elle agit également avec une volonté forte de proximité, en lien étroit avec ses communes membres et ses partenaires institutionnels.

Dans cette dynamique et afin de consolider et de structurer un service appelé à jouer un rôle central dans la sécurisation des équilibres financiers et l'accompagnement des projets du territoire, la Communauté d'Agglomération de l'Ouest Rhodanien recrute : **Un Directeur des Finances (H/F)**

Un Directeur des finances (H/F)

Rattaché à la Direction Générale Adjointe Ressources (DGAR), au sein d'un service Finances composé de six agents dont le directeur, le poste a pour vocation d'installer une gouvernance financière solide, lisible et pérenne. Inscrit dans une approche résolument prospective, il vise la mise en cohérence des ambitions du territoire avec les capacités de financement, l'optimisation des ressources et l'accompagnement de projets organisationnels et financiers structurants.

1

Vos missions

Sous l'autorité directe de la DGA aux Ressources, vous êtes responsable :

- De la stratégie budgétaire de la collectivité : élaboration du budget principal et des 10 budgets annexes, suivi de l'exécution, gestion de la dette, trésorerie, prospective pluriannuelle (PPI), etc.
- De l'animation du dialogue de gestion avec les directions et les services : conseil, pédagogie, accompagnement technique et acculturation financière.
- De la sécurisation des procédures et du respect des règles comptables et budgétaires.
- Du pilotage du service, dans une logique de structuration, de montée en compétence, et de consolidation d'un binôme fort avec la chargée du budget (futur rôle d'adjointe).
- De la relation avec les élus, dans un environnement politique stable et une gouvernance claire.

2

Votre profil

- Formation supérieure en finances publiques, gestion ou comptabilité
- Expérience confirmée dans le pilotage budgétaire d'une collectivité territoriale
- Très bonne maîtrise du cadre réglementaire, des outils de suivi et de projection financière
- Capacité à manager une équipe à taille humaine, à accompagner le changement, à structurer les process
- Goût pour le travail partenarial et transversal, avec une posture pédagogique, rigoureuse et coopérative
- Sens politique, capacité à interagir efficacement avec les élus.

Une expérience en bureau d'études ou auprès de plusieurs types de collectivités est un plus.

3

Conditions d'exercice

- Poste à temps complet ouvert aux titulaires (cat. A - attaché territorial) ou contractuels (CDD 3 ans).
- Télétravail : 1 jour fixe par semaine + 20 jours flottants par an.
- Environnement managérial participatif, basé sur la confiance et l'autonomie
- Temps de travail et horaires : Depuis le 1^{er} janvier 2026, la COR a mis en place un nouveau protocole de temps de travail dans le but d'offrir à ses agents une meilleure conciliation vie professionnelle et vie personnelle. Ainsi, les agents de la collectivité ont désormais le choix, parmi 6 formules de temps de travail, à 35h, 37h, 39h en 4, 4,5 et 5 jours. Des plages fixes et variables ont été mises en place pour permettre une meilleure flexibilité horaire tout en garantissant le travail en transversalité.

4

Rémunération et avantages

- **Rémunération** : selon profil, en référence à la grille des attachés territoriaux + régime indemnitaire (RIFSEEP, CIA)
- **Chèques déjeuner** : valeur faciale 7 €, participation employeur à 60 %
- Accès au "Club des 30" : cycle managérial interne favorisant le développement de pratiques partagées
- **Protection sociale complémentaire** :
 - 20 € / mois pour la prévoyance (contrat labellisé)
 - 15 € / mois pour la mutuelle (contrat labellisé + par 5€ / mois par enfant à charge)
- Adhésion CNAS
- Amicale du personnel